



**INSTITUTO
DE ESPECIALIZACIÓN
PARA EJECUTIVOS**

Institución de Enseñanza Superior e Investigación

SÍNTESIS EJECUTIVA

**Proceso de Autoevaluación Institucional
SEAES 2025**

**Instituto de Especialización para Ejecutivos
(IEE)**



Contenido

Introducción.....	2
Perfil institucional IEE	2
Principales fortalezas institucionales identificadas	3
Fortalecimiento académico	3
Profesionalización docente	3
Innovación tecnológica	3
Integridad académica y responsabilidad social	3
Gestión institucional	3
Principales aprendizajes institucionales	4
Áreas de oportunidad identificadas	4
Compromisos institucionales de mejora continua	4
Visión institucional hacia 2030	5
Conclusión.....	5
Matriz institucional de metas de mejora continua IEE.....	6
Seguimiento institucional.....	6
2026–2028	6
Fichas de buenas prácticas institucionales.....	8
Buena práctica 1: Repositorio Digital de Tesis.....	8
Buena práctica 2: Encuesta de Medio Camino	8
Buena práctica 3: Programa de Integridad Académica	9
Buena práctica 4: CapacitatIEE y fortalecimiento del desarrollo.....	10
Buena práctica 5: Estrategias de bienestar laboral.....	10
Conclusión	11
Indicadores institucionales generales IEE	11
Indicadores académicos	11
Indicadores por plantel.....	12
Resultados institucionales relevantes.....	12
Seguimiento y mejora continua.....	12
Datos institucionales	12
Proceso SEAES 2025	12



Introducción

El Instituto de Especialización para Ejecutivos (IEE) participó en el proceso de Autoevaluación Institucional 2025 del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES), impulsado por la Secretaría de Educación Pública, como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento de la calidad educativa, la mejora continua y la transformación de la educación superior en México.

Este ejercicio permitió realizar un análisis integral sobre los procesos académicos, administrativos y organizacionales del Instituto, considerando los cinco ámbitos establecidos por el SEAES:

- Formación profesional de los estudiantes.
- Profesionalización docente.
- Programas educativos de licenciatura.
- Programas de investigación y posgrado.
- Gestión institucional.

Asimismo, la autoevaluación incorporó los criterios transversales promovidos por el SEAES: responsabilidad social, equidad de género, inclusión, excelencia, innovación social, vanguardia e interculturalidad.

El proceso representó una oportunidad institucional para reconocer fortalezas, identificar áreas de oportunidad y establecer rutas estratégicas de mejora continua orientadas al fortalecimiento académico y organizacional del Instituto.

Perfil institucional IEE

El Instituto cuenta con más de 56 años de experiencia en la educación superior, principalmente en las áreas fiscal, financiera, contable, jurídica y empresarial. A lo largo de este tiempo, ha logrado tener presencia en diferentes partes del país mediante sus planteles ubicados en Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara y Mérida.

El modelo educativo del Instituto se enfoca en una formación práctica y profesional, para que los estudiantes puedan aplicar sus conocimientos en el ámbito laboral. Además, ofrece flexibilidad para que las personas que ya trabajan puedan continuar con sus estudios.

Asimismo, el IEE mantiene relación con organismos académicos, profesionales y empresariales, lo que ayuda a fortalecer la calidad y actualización de sus programas educativos.



Principales fortalezas institucionales identificadas

Como resultado del proceso de autoevaluación institucional, se identificaron diferentes fortalezas que el Instituto ha logrado consolidar:

Fortalecimiento académico

- Actualización continua de programas académicos.
- Vinculación de contenidos con necesidades reales del entorno profesional.
- Consolidación de un modelo educativo flexible y profesionalizante.
- Alta satisfacción estudiantil y estabilidad académica.

Profesionalización docente

- Planta docente integrada por especialistas con experiencia profesional activa.
- Programas permanentes de actualización y capacitación.
- Implementación de procesos de evaluación docente y mejora continua.
- Desarrollo de estrategias relacionadas con integridad académica y formación ética.

Innovación tecnológica

- Fortalecimiento de infraestructura tecnológica y digital.
- Implementación de herramientas de apoyo académico y administrativo.
- Desarrollo de procesos de transformación digital institucional.
- Impulso al uso responsable de herramientas de inteligencia artificial.

Integridad académica y responsabilidad social

- El Instituto ha fortalecido sus lineamientos para promover la integridad académica.
- Se utilizan herramientas tecnológicas para apoyar el trabajo ético y prevenir el plagio.
- Se promueve un ambiente institucional basado en el respeto, la inclusión y el trabajo en equipo.
- También se llevan a cabo acciones para apoyar el bienestar laboral, la salud emocional y el desarrollo personal de la comunidad educativa.

Gestión institucional

- Desarrollo de procesos institucionales para la evaluación y el seguimiento.
- Implementación de tableros e indicadores institucionales.
- Planeación estratégica orientada a resultados.
- Fortalecimiento de acciones de mejora continua en los diferentes planteles del Instituto.



Principales aprendizajes institucionales

El proceso SEAES permitió identificar diferentes aprendizajes importantes para fortalecer la organización y el desarrollo institucional del Instituto:

- La necesidad de fortalecer la articulación entre planteles y áreas institucionales.
- La importancia de consolidar indicadores institucionales con mayor trazabilidad y análisis longitudinal.
- La relevancia de fortalecer la participación de egresados, empleadores y actores externos en los procesos institucionales.
- La necesidad de continuar fortaleciendo la innovación educativa y tecnológica.
- La importancia de desarrollar análisis más profundos sobre el impacto institucional de las acciones implementadas.

Estos aprendizajes permiten orientar nuevas estrategias institucionales alineadas con los principios del SEAES y con las necesidades actuales del entorno educativo y profesional.

Áreas de oportunidad identificadas

Derivado del ejercicio de autoevaluación y de la retroalimentación recibida por el SEAES, se identificaron áreas de oportunidad relacionadas con:

- Fortalecimiento de la trazabilidad institucional de resultados.
- Integración más sistemática de indicadores por plantel.
- Incremento de la participación de empleadores y egresados.
- Consolidación de indicadores de impacto social.
- Mayor sistematización de buenas prácticas institucionales.
- Fortalecimiento de mecanismos de seguimiento y evaluación institucional.
- Integración transversal de resultados de investigación institucional en los procesos académicos.

Estas áreas representan oportunidades estratégicas para seguir fortaleciendo la calidad educativa y organizacional del Instituto.

Compromisos institucionales de mejora continua

Como resultado del proceso SEAES, el Instituto de Especialización para Ejecutivos asume los siguientes compromisos institucionales:

1. Mejorar los procesos institucionales de seguimiento y evaluación.
2. Fortalecer los indicadores para medir el impacto académico y social del Instituto.



3. Mejorar la comunicación y organización de la información entre los planteles y el corporativo.
4. Continuar impulsando la capacitación de docentes y personal administrativo.
5. Promover una mayor participación de estudiantes, egresados y empleadores en las actividades y procesos institucionales.
6. Seguir impulsando la innovación en los procesos educativos y tecnológicos.
7. Fomentar el uso responsable de las herramientas de inteligencia artificial.
8. Continuar fortaleciendo la transformación digital en la institución.
9. Seguir promoviendo acciones relacionadas con la integridad académica y la responsabilidad social.

Visión institucional hacia 2030

El Instituto mantiene una visión institucional orientada al fortalecimiento académico, la innovación educativa, la transformación digital y la mejora continua, buscando consolidarse como una institución de referencia nacional en formación profesional especializada.

El Programa Estratégico Institucional 2030 contempla líneas de desarrollo relacionadas con:

- Excelencia académica.
- Fortalecimiento de investigación aplicada.
- Innovación tecnológica.
- Modernización institucional.
- Vinculación académica y profesional.
- Fortalecimiento de infraestructura.
- Transformación digital.
- Consolidación de comunidad académica.

Conclusión

El proceso de Autoevaluación Institucional SEAES 2025 permitió al Instituto de Especialización para Ejecutivos realizar un análisis y reflexión sobre sus procesos y funcionamiento institucional.

Los resultados muestran que el Instituto cuenta con experiencia, estabilidad y capacidad de adaptación, manteniendo su compromiso con la calidad educativa, la responsabilidad social, la innovación y la mejora continua.

Además, este ejercicio ayudó a identificar áreas de oportunidad que permitirán fortalecer los procesos académicos, administrativos y organizacionales en los próximos años.

De esta manera, el IEE reafirma su compromiso con una educación superior ética, flexible y enfocada en el desarrollo profesional y social de su comunidad educativa.



Matriz institucional de metas de mejora continua IEE

Seguimiento institucional

La presente matriz constituye un instrumento institucional de planeación, seguimiento y mejora continua orientado al fortalecimiento de los procesos académicos, administrativos y organizacionales del Instituto de Especialización para Ejecutivos (IEE), en congruencia con los principios y criterios transversales establecidos por el SEAES.

Las acciones aquí establecidas serán revisadas periódicamente mediante mecanismos institucionales de evaluación y seguimiento, con el propósito de garantizar su cumplimiento, trazabilidad y contribución al fortalecimiento de la calidad educativa institucional.

2026–2028

Eje estratégico	Hallazgo identificado	Acción de mejora	Responsable	Indicador de seguimiento	Meta institucional	Periodo
Articulación institucional	Necesidad de fortalecer la integración entre planteles y áreas institucionales	Implementar un sistema institucional unificado de seguimiento y trazabilidad académica y administrativa	Planeación y Desarrollo Institucional	Sistema implementado y operando	Integración institucional en los cuatro planteles	2026
Participación externa	Participación limitada de egresados y empleadores en procesos institucionales	Crear Comité Institucional de Vinculación y Seguimiento de Egresados y Empleadores	Dirección Académica	Número de sesiones y participación registrada	2 sesiones anuales por plantel	2026–2028
Evaluación institucional	Necesidad de fortalecer análisis longitudinal de indicadores	Consolidar tablero institucional de indicadores SEAES	Planeación Institucional	Tablero digital actualizado trimestralmente	Sistema consolidado y operando	2026
Innovación educativa	Necesidad de fortalecer integración tecnológica y uso responsable de IA	Implementar programa institucional de IA responsable y transformación digital	Dirección de Tecnología Educativa	Número de capacitaciones y participación institucional	Capacitación anual en IA para docentes y personal	Permanente
Integridad académica	Reforzar cultura institucional de ética y responsabilidad académica	Fortalecer protocolos y programas de integridad académica institucional	Comité de Integridad Académica	Reportes institucionales y capacitaciones	Mantener niveles bajos de incidencias académicas	Permanente
Profesionalización docente	Fortalecer retroalimentación formativa docente	Implementar protocolo institucional de retroalimentación académica	Coordinaciones Académicas	Porcentaje de docentes participantes	90% de participación docente	2026
Investigación aplicada	Necesidad de fortalecer producción académica institucional	Incrementar participación docente y estudiantil en proyectos de investigación aplicada	Dirección de Investigación y Posgrado	Número de proyectos y publicaciones	Incremento anual de participación académica	2026–2028



Eje estratégico	Hallazgo identificado	Acción de mejora	Responsable	Indicador de seguimiento	Meta institucional	Periodo
Responsabilidad social	Necesidad de consolidar indicadores de impacto social	Diseñar indicadores institucionales de impacto académico y social	Planeación Institucional	Indicadores diseñados e implementados	Sistema institucional de impacto social	2027
Bienestar institucional	Continuar fortaleciendo bienestar laboral y salud emocional	Consolidar programas institucionales de bienestar organizacional	Dirección Administrativa y Capital Humano	Participación institucional y evaluaciones internas	Fortalecer clima organizacional institucional	Permanente
Interculturalidad e inclusión	Fortalecer acciones institucionales de inclusión y diversidad	Implementar estrategias institucionales de inclusión y atención diferenciada	Dirección Académica	Número de acciones implementadas	Incrementar participación e inclusión institucional	2026–2028
Seguimiento académico	Mejorar trazabilidad de trayectorias estudiantiles	Implementar mecanismos digitales de seguimiento académico integral	Servicios Escolares y Planeación	Sistema de seguimiento funcionando	Seguimiento integral de estudiantes	2026
Calidad académica	Fortalecer actualización curricular continua	Mantener procesos permanentes de revisión curricular vinculados al entorno profesional	Consejo Académico	Número de revisiones curriculares realizadas	Actualización periódica de programas	Permanente
Vinculación institucional	Fortalecer presencia institucional y colaboración externa	Incrementar convenios académicos, empresariales y profesionales	Vinculación Institucional	Número de convenios activos	Incremento anual de convenios estratégicos	2026–2028
Infraestructura tecnológica	Continuar modernización institucional	Fortalecer infraestructura digital y tecnológica en planteles	Dirección de Tecnología	Equipamiento y conectividad actualizada	Modernización continua institucional	Permanente



Fichas de buenas prácticas institucionales

Buena práctica 1: Repositorio Digital de Tesis

- **Objetivo:** Fortalecer la integridad académica, la accesibilidad al conocimiento y la preservación digital de los trabajos académicos desarrollados por estudiantes del Instituto.
- **Descripción de la práctica:** El Instituto implementó un Repositorio Digital de Tesis que permite almacenar, organizar y consultar trabajos recepcionales de licenciatura, maestría y doctorado. Este mecanismo favorece la transparencia académica, la consulta institucional y el acceso digital a la producción académica del IEE. La práctica se articula con los lineamientos institucionales de integridad académica y con herramientas de verificación de originalidad.
- **Impacto institucional:**
 - Reducción del uso de impresión física.
 - Mayor accesibilidad para estudiantes y docentes.
 - Fortalecimiento de procesos de integridad académica.
 - Preservación digital de producción académica institucional.
 - Mejora en procesos de consulta y seguimiento académico.
- **Evidencias institucionales:**
 - Plataforma institucional de repositorio digital.
 - Reglamentos y lineamientos institucionales.
 - Registros de trabajos recepcionales digitalizados.
 - Reportes institucionales de integridad académica.
- **Replicabilidad:** La práctica puede aplicarse en otros planteles e instituciones a través del uso de plataformas digitales y lineamientos para el manejo y almacenamiento de información académica.
- **Relación con criterios SEAES:**
 - Excelencia.
 - Innovación.
 - Integridad académica.
 - Responsabilidad social.

Buena práctica 2: Encuesta de Medio Camino

- **Objetivo:** Detectar de manera oportuna las necesidades académicas, áreas de mejora y el nivel de satisfacción de los estudiantes durante su formación académica.
- **Descripción de la práctica:** El IEE aplica una Encuesta de Medio Camino a los estudiantes para conocer su opinión sobre el desarrollo de sus clases, el desempeño docente, la carga académica y el apoyo que reciben por parte de la institución. La información obtenida ayuda a realizar mejoras académicas y fortalecer el seguimiento y la mejora continua.
- **Impacto institucional:**
 - Identificación temprana de riesgos académicos.
 - Fortalecimiento de procesos de acompañamiento estudiantil.
 - Mejora en la toma de decisiones académicas.
 - Incremento de participación estudiantil en procesos institucionales.



- **Evidencias institucionales:**
 - Instrumentos institucionales aplicados.
 - Bases de datos de resultados.
 - Reportes de seguimiento académico.
 - Acciones derivadas de resultados obtenidos.
- **Replicabilidad:** La práctica puede aplicarse en otros programas académicos y planteles a través del uso de herramientas digitales para la evaluación institucional.
- **Relación con criterios SEAES:**
 - Inclusión.
 - Excelencia.
 - Responsabilidad social.
 - Mejora continua.

Buena práctica 3: Programa de Integridad Académica

- **Objetivo:** Promover una cultura institucional basada en la ética académica, el uso responsable de la información y la prevención de prácticas deshonestas.
- **Descripción de la práctica:** El Instituto realiza diferentes acciones para fortalecer la integridad académica, la ética profesional y el uso responsable de la información. Entre estas acciones se encuentran capacitaciones, lineamientos institucionales y actividades dirigidas a estudiantes y docentes. Además, se utilizan herramientas digitales para revisar la originalidad de los trabajos y fomentar buenas prácticas académicas.
- **Impacto institucional:**
 - Disminución de incidencias relacionadas con plagio.
 - Fortalecimiento de cultura ética institucional.
 - Concientización sobre uso responsable de información.
 - Consolidación de prácticas académicas responsables.
- **Evidencias institucionales:**
 - Lineamientos institucionales.
 - Programas de capacitación.
 - Reportes de herramientas de verificación.
 - Actividades de formación académica.
- **Replicabilidad:** La práctica puede implementarse mediante programas de capacitación y lineamientos institucionales adaptables a distintos contextos educativos.
- **Relación con criterios SEAES:**
 - Integridad.
 - Excelencia.
 - Responsabilidad social.
 - Innovación.



Buena práctica 4: CapacitatIEE y fortalecimiento del desarrollo

- **Objetivo:** Fortalecer las competencias profesionales, tecnológicas y organizacionales del personal académico y administrativo del Instituto.
- **Descripción de la práctica:** El programa CapacitatIEE integra acciones institucionales de capacitación relacionadas con innovación tecnológica, inteligencia artificial, competencias laborales, manejo ético de la información y fortalecimiento organizacional. El programa busca mantener actualizado al personal institucional y fortalecer la calidad de los procesos académicos y administrativos.
- **Impacto institucional:**
 - Alta participación institucional en procesos de capacitación.
 - Fortalecimiento de competencias digitales y organizacionales.
 - Mejora de procesos institucionales.
 - Impulso a la transformación digital institucional.
- **Evidencias institucionales:**
 - Registros de participación institucional.
 - Programas de capacitación.
 - Constancias y actividades desarrolladas.
 - Reportes institucionales de seguimiento.
- **Replicabilidad:** El programa puede adaptarse a distintos contextos organizacionales mediante esquemas de capacitación presencial, híbrida o digital.
- **Relación con criterios SEAES:**
 - Vanguardia.
 - Innovación.
 - Excelencia.
 - Responsabilidad social.

Buena práctica 5: Estrategias de bienestar laboral

- **Objetivo:** Fortalecer el bienestar institucional y promover ambientes laborales saludables y colaborativos.
- **Descripción de la práctica:** El Instituto implementó acciones institucionales relacionadas con bienestar laboral, atención de factores psicosociales y fortalecimiento organizacional en congruencia con la NOM-035-STPS-2018. Estas acciones incluyen mecanismos de seguimiento institucional, actividades de fortalecimiento organizacional y estrategias de cuidado emocional para colaboradores.
- **Impacto institucional:**
 - Mejora del clima organizacional.
 - Fortalecimiento de ambientes institucionales saludables.
 - Incremento de comunicación institucional.
 - Impulso a cultura organizacional colaborativa.



- **Evidencias institucionales:**
 - Reportes institucionales NOM-035.
 - Actividades de seguimiento organizacional.
 - Instrumentos institucionales de evaluación.
 - Programas de bienestar laboral.
- **Replicabilidad:** La práctica puede implementarse en instituciones educativas mediante programas permanentes de bienestar y seguimiento organizacional.
- **Relación con criterios SEAES:**
 - Inclusión.
 - Responsabilidad social.
 - Bienestar institucional.
 - Mejora continua.

Conclusión

Las presentes buenas prácticas reflejan el compromiso institucional del Instituto con la excelencia académica, la integridad, la innovación y la mejora continua.

Asimismo, evidencian procesos consolidados que han generado impactos positivos en la comunidad educativa y que contribuyen al fortalecimiento institucional en congruencia con los principios y criterios transversales establecidos por el SEAES.

Indicadores institucionales generales IEE

Con el propósito de fortalecer los mecanismos institucionales de evaluación, seguimiento y mejora continua, el Instituto IEE consolidó diversos indicadores académicos e institucionales orientados al análisis de la calidad educativa, la permanencia estudiantil, la satisfacción académica y el fortalecimiento organizacional.

Los indicadores institucionales permiten identificar tendencias relevantes para la toma de decisiones, así como áreas estratégicas de mejora alineadas con los principios y criterios transversales promovidos por el SEAES.

Indicadores académicos

Indicador institucional	2022	2023	2024	Tendencia institucional
Tasa de retención estudiantil	93.67%	94.22%	94.07%	Estabilidad con comportamiento favorable
Eficiencia terminal	39.52%	75.95%	57.74%	Mejora significativa respecto a 2022
Nivel de satisfacción estudiantil	97.40%	98.10%	98.05%	Nivel sobresaliente y estable
Actualización académica y tecnológica	En desarrollo	Fortalecimiento institucional	Consolidación de estrategias digitales	Tendencia positiva
Capacitación docente institucional	Permanente	Permanente	Permanente	Fortalecimiento continuo
Integración de herramientas digitales	Parcial	Incremento institucional	Consolidación operativa	Avance sostenido



Indicadores por plantel

El Instituto mantiene presencia académica en distintas regiones del país mediante sus sedes en Ciudad de México, Monterrey, Guadalajara y Mérida. Como parte de los procesos de fortalecimiento institucional impulsados por el SEAES, el IEE busca consolidar mecanismos de seguimiento y análisis diferenciados por plantel.

Indicador general	CDMX	Monterrey	Guadalajara	Mérida
Oferta académica activa	Sí	Sí	Sí	Sí
Operación de programas de posgrado	Sí	Sí	Sí	Sí
Implementación de estrategias digitales	Consolidada	En fortalecimiento	En fortalecimiento	En fortalecimiento
Participación docente en capacitación	Permanente	Permanente	Permanente	Permanente
Estrategias de integridad académica	Implementadas	Implementadas	Implementadas	Implementadas
Procesos de mejora continua	Activos	Activos	Activos	Activos
Seguimiento académico institucional	En operación	En operación	En operación	En operación
Participación en procesos SEAES	Sí	Sí	Sí	Sí

Resultados institucionales relevantes

- Más de 56 años de trayectoria académica.
- Presencia institucional en distintas regiones del país.
- Consolidación de estrategias institucionales de integridad académica.
- Implementación de procesos de transformación digital institucional.
- Desarrollo permanente de capacitación docente y administrativa.
- Fortalecimiento de mecanismos institucionales de seguimiento y evaluación.
- Consolidación de estrategias relacionadas con inteligencia artificial responsable y mejora continua.

Seguimiento y mejora continua

El Instituto continuará fortaleciendo la consolidación de indicadores institucionales que permitan profundizar el análisis académico, administrativo y organizacional en los distintos planteles, con el propósito de fortalecer la trazabilidad institucional, la toma de decisiones y la mejora continua en congruencia con los principios del SEAES.

Datos institucionales

Proceso SEAES 2025

- Sitio institucional: www.iee.edu.mx
- Correo institucional: gestoria@iee.edu.mx
- Año de publicación: 2026

